

## **ОРГАНИЗАЦИОННО–ПРАВОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ПО ПОВЫШЕНИЮ УСТОЙЧИВОСТИ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ**

**Д.С. Уздякин**

Белорусский государственный экономический университет, uzdmityu@tut.by

В настоящее время развитие белорусской экономики происходит в условиях резкого негативного изменения внешней экономической среды и порядка торговли. Несмотря на сужение рынков основных торговых партнеров и, как следствие, снижение объемов экспорта, в стране сохраняется социальная стабильность, поддерживать которую активно стремятся профессиональные союзы – одна из основных опор нашего гражданского общества. Именно профессиональные союзы как самые массовые общественные объединения являются формой налаживания постоянной коммуникации между обществом и государством, в связи с чем важно рассмотреть деятельность профессиональных союзов Республики Беларусь по повышению устойчивости развития национальной экономики.

Крупнейшим объединением профессиональных союзов в Республике Беларусь является Федерация профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), в состав которой входит свыше 4 миллионов человек, что составляет более 96% трудоспособного населения республики. Высшим органом управления ФПБ является съезд, последний из которых – седьмой – состоялся в мае 2015 г. На данном съезде ФПБ была принята Программа деятельности ФПБ на 2015–2020 гг., согласно которой приоритетными направлениями деятельности ФПБ и ее членских организаций являются защита трудовых и социально–экономических прав и интересов трудящихся Беларуси, создание достойных и безопасных условий труда, повышение уровня оплаты труда и жизни людей, содействие формированию условий для устойчивого экономического роста, обеспечения стабильности и безопасности белорусского общества [1].

С целью практической реализации вышеуказанных направлений ФПБ и ее членские организации активно взаимодействуют с органами государственной власти и объединениями нанимателей путем участия в работе Национального совета по трудовым и социальным вопросам.

В соответствии с указами Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 287 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» и от 16 декабря 1997 г. № 639 «О мерах по совершенствованию взаимодействия органов государственного управления и профсоюзов» с целью разработки основных направлений внутренней и внешней политики, обеспечения проведения единой экономической политики, государственной политики в области социального обеспечения и оплаты труда, принятия мер по обеспечению социальных и экономических прав и свобод граждан в Республике Беларусь создан Национальный совет по трудовым и социальным вопросам, а также образованы областные, городские, районные и отраслевые согласительные комиссии.

Национальный совет по трудовым и социальным вопросам является трехсторонним консультативным органом, чья деятельность направлена на согласование интересов нанимателей, работников в лице профессиональных союзов и государства при реализации социально–экономической политики. Именно на заседаниях Национального совета по трудовым и социальным вопросам, проводимых ежеквартально, ФПБ осуществляет с республиканскими органами исполнительной власти взаимодействие по защите трудовых прав, экономических и социальных интересов граждан – членов профсоюза.

Одной из важнейших задач Национального совета по трудовым и социальным вопросам является разработка, принятие, а также контроль за ходом выполнения Генерального соглашения, которое в свою очередь является основой для заключения тарифных и местных соглашений, а также коллективных договоров. С появлением данного Национального совета улучшилось взаимодействие ФПБ и ее структур с государственными органами исполнительной власти при проведении мониторинга занятости населения, оплаты труда в реальном секторе экономики, заключении коллективных договоров и соглашений, разрешении коллективных трудовых споров и решении целого ряда других насущных проблем и вопросов.

По словам Председателя ФПБ М. С. Орды «Национальный совет по трудовым и социальным вопросам – это та переговорная площадка, которая позволяет правительству, республиканским объединениям профсоюзов и нанимателей собираться вместе и вести диалог. Мы не только об-

суждаем возникающие проблемы, но и можем достичь взаимоприемлемых компромиссов практически по всему спектру трудовых отношений. Есть очень сложные вопросы – порой приходится брать тайм-ауты, чтобы найти определенные решения, которые устраивали бы все стороны. Но это цивилизованная форма обсуждения, и самое главное – мы имеем возможность услышать друг друга. В этом заключается суть социального партнерства. И подобное сотрудничество можно назвать залогом спокойствия, согласия и стабильности в нашем обществе – что немаловажно в нынешнее непростое время» [2].

Важным результатом деятельности Национального совета по трудовым и социальным вопросам стало принятие 16 декабря 2015 г. Генерального соглашения между Правительством, республиканскими объединениями профсоюзов и нанимателей на 2016–2018 гг. Церемония его подписания состоялась на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам в штаб-квартире ФПБ. От Правительства документ подписал Заместитель Премьер-министра Владимир Семашко, от республиканских объединений нанимателей – Председатель республиканской ассоциации предприятий промышленности «БелАПП» Анатолий Харлап, от профсоюзов – Председатель ФПБ Михаил Орда [3].

Оценивая принятый документ, Председатель ФПБ Михаил Орда подчеркнул: «В нем предусмотрены ключевые меры по обеспечению должного уровня социальной защищенности работников, соблюдению их трудовых прав и гарантий, созданию безопасных условий труда, а также действенный механизм контроля за выполнением данных мер». По словам лидера национального профцентра, абсолютное большинство пунктов нового соглашения взято из предыдущего документа, доказавшего свою состоятельность. Вместе с тем в трехсторонний нормативный акт включен ряд принципиально важных новшеств. В частности, меры по социальной поддержке безработных, требование не допускать снижения зарплаты работников при введении новых условий оплаты труда, а также норма о выплате заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25-го числа и другие положения. «Уверен, что принятие названных мер сделает новое Генеральное соглашение максимально рабочим, поможет защитить работников и повысит уровень социального партнерства», – подвел итог Михаил Орда [2].

Таким образом, профессиональные союзы Республики Беларусь в лице ФПБ как самого представительного и крупного объединения профессиональных союзов, являются важной составной частью гражданского общества и выступают за дальнейшее укрепление социально ориентированного государства, ведут с государственными органами и объединениями нанимателей постоянный диалог, направленный на повышение устойчивости развития национальной экономики.

#### ***Список использованных источников:***

1. О Программе деятельности Федерации профсоюзов Беларуси на 2015–2020 годы : постановление VII Съезда Федерации профсоюзов Беларуси, 22 мая 2015 г., № 5. – Минск. – 2015. – 47 с.
2. Базис партнерства [Электронный Ресурс]. – Режим доступа : [http://fpb.by/ru/menu\\_left/news?id=10675](http://fpb.by/ru/menu_left/news?id=10675) . – Дата доступа : 18.12.2015.
3. Правительство, наниматели и профсоюзы подписали Генеральное соглашение на 2016–2018 годы [Электронный Ресурс]. – Режим доступа : <http://www.government.by/ru/content/6153>. – Дата доступа : 16.12.2015.